****

**RÉUNION DU COMITÉ DE FINANCE / FINANCE COMMITTEE MEETING**

**Le 3 MAI 2022 / May 3rd, 2022**

**RICHIBUCTO**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **OUVERTURE DE LA RÉUNION**   Présence : Tina Beers, Paul Lirette, Roger Richard, Gisèle Fontaine, Paul Lang, Pierrette Robichaud, Kris Morey, Francine Babineau (Traduction) Jacques Cormier, Odette Gallant (Adjointe Administrative)   1. **ADOPTION DE L’ORDRE DU JOUR AVEC AJOUTS SI NÉCESSAIRE**   **2022-001f**  Il fut proposé par Kris Morey, appuyé de Roger Richard que l’ordre du jour soit adopté.  **Adoptée**   1. **ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 12 NOVEMBRE 2021**   **2022-002f**  Il fut proposé par Roger Richard, appuyé de Chris Morey que le procès-verbal du 12 novembre 2021 soit adopté.  **Adoptée**   1. **AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL**    1. **Répertoire d’entreprises**   Le répertoire n’est pas encore terminé. Louise est toujours en train de collecter des données. Il sera bientôt sur le site.   1. **RAPPORT FINANCIER FÉVRIER 2022**   **2022-003f**  Il fut proposé par Jacques Cormier et appuyé de Tina Beers que le comité de finance recommande le rapport financier en date du 28 février 2022.  **Adoptée**   1. **ÉCHELLES SALARIALES 2023-2027**   ATTENDU QUE l’échelle salariale adoptée par le CA de la CSR de Kent arrive à échéance le 31 décembre 2022.  ATTENDU QUE la révision de la grille salariale est nécessaire et qu’une nouvelle grille pour les années 2023-2027 doit être présentée au CA avant la fin de l’année  ATTENDU QUE l’administration a enquêté sur les échelles salariales ailleurs au N.-B. pour des postes similaires aux nôtres.  ATTENDU QUE tous les postes de la CSR de Kent à l’exception de celui du DG (à être déterminé dans le cadre de la réforme) auront des ajustements salariaux afin de refléter la réalité du marché de l’emploi pour les postes que nous avons.  **2022-004f**  Il est donc résolu que le comité de finance recommande au CA de la CSR de Kent la grille salariale 2023-2027 pour tous les postes de la CSR à l’exception du DG qui sera déterminé dans le cadre de la réforme.  **Proposé par** : Gisèle Fontaine  **Appuyé de :** Kris Morey  **Adoptée**   1. **RÉVISION ET RECOMMANDATION POLITIQUES**   **2022-005f**  Proposé par Jacques Cormier appuyé de Roger Richard que le comité de finance recommande au CA de la CSR de Kent la politique sur les services tel que présenté.  **Adoptée**   1. **AFFAIRES NOUVELLES**      1. **LEVÉE DE LA RÉUNION DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION**   Il a été déterminé que la prochaine réunion aura lieu le 20 juillet à 9h30 à Richibucto.  **2022-006f**  Proposé par Jacques Cormier que l’ajournement soit adopté à 11h12. | 1. **CALL TO ORDER**   Attendance: Tina Beers, Paul Lirette, Roger Richard, Gisèle Fontaine, Paul Lang, Pierrette Robichaud, Kris Morey, Francine Babineau (Translator) Jacques Cormier, Odette Gallant (Administrative Assistant)   1. **ADOPTION OF THE AGENDA WITH MODIFICATION IF NECESSARY**   **2022-001f**  Moved by Kris Morey, seconded by Roger Richard that the agenda be accepted as presented.  **Adopted**   1. **ADOPTION OF THE MINUTES OF NOVEMBER 12TH 2021 MEETING**   **2022-002f**  Moved by Roger Richard, seconded by Chris Morey that the minutes of November 12th 2021 be accepted as presented.  **Adopted**   1. **BUSINESS ARISING FROM THE MINUTES** 2. **Business Directory**   The directory is still in the works. Louis is still gathering data. It will be on the website shortly.   1. **FINANCIAL REPORT FEBRUARY 2022**   **2022-003f**  Moved by Jacques Cormier, seconded by Tina Beers that the finance committee recommends the financial report dated February 28th 2022.  **Adopted**   1. **SALARY SCALES 2023-2027**   WHEREAS the salary scale adopted by the Board of Directors of the Kent RSC expires on December 31, 2022  WHEREAS the revision of the salary scale is necessary and a new scale for the years 2023-2027 must be presented to the Board before the end of the year  WHEREAS the administration has reviewed salary ranges elsewhere in NB for positions similar to ours  WHEREAS all positions at Kent RSC with the exception of the ED (to be determined as part of the reform) will have salary adjustments to reflect the reality of the job market for the positions we have.  **2022-004f**  Be it therefore resolved that the Finance Committee recommends to the Kent RSC Board of Directors the 2023-2027 salary grid for all RSC positions with the exception of the DG which will be determined as part of the reform.  **Moved by**: Gisèle Fontaine  **Seconded by**: Kris Morey  **Adopted**   1. **REVIEW AND RECOMMENDATION POLICIES**   **2022-005f**  Moved by, Jacques Cormier seconded by Roger Richard that the Finance Committee recommends to the Board of the Kent RSC the policy on services as presented.  **Adopted**   1. **NEW BUSINESS** 2. **DATE OF THE NEXT MEETING AND ADJOURNMENT**   It was determined that the next meeting will be in Richibucto, on July 20th at 9:30 in Richibucto.  **2022-006f**  Moved by Jacques Cormier that the closure of the meeting be at 11:12. |